

... kan de arbeidssituatie goed inschatten.

... gaat preventief na hoe het gaat met de gezondheid en het welzijn van werknemers en of de nodige maatregelen worden genomen door de werkgever.

...zorgt voor de gezondheid op het werk en moet risico's op de werkplaats voorkomen.

...gaat na of iemand medisch geschikt is om zijn/haar job uit te oefenen.

...onderzoekt samen met de werkgever de mogelijkheden om een andere functie in het bedrijf uit te voeren.
Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.

...ondersteunt in geval van medische problemen bij uitvoeren van de job, maar ook bij psychosociale belasting (bijv. stress, pesten).

...werkt in opdracht van de werkgever.

...gaat na of men echt arbeidsongeschikt is (d.i. gewettigd afwezig van het werk).

...mag iemand vragen bij hem/haar op consultatie te komen, tenzij men van zijn/haar behandelend arts zich niet mag verplaatsen.

...kan beslissen dat iemand werkbekwaam is, maar moet dan contact opnemen met de behandelend arts die de persoon arbeidsongeschikt heeft verklaard.

...werkt in opdracht van een ziekenfonds.

...oordeelt zelfstandig over de arbeidsongeschiktheid en toekenning van een ziekte-uitkering (medische voorwaarden).

...ook tijdens de periode van invaliditeit kan deze arts iemand oproepen om de arbeidsongeschiktheid te controleren.

...naast controle van arbeidsongeschiktheid, adviseert en informeert deze arts ook.

...kan toestemming geven om deeltijds terug te gaan werken of een herscholing te volgen.

...bij weigering van controle, wordt de ziekte- of invaliditeitsuitkering stopgezet.

...gaat na of iemand in aanmerking komt /recht heeft op een tegemoetkoming voor een bepaalde handeling, geneesmiddel of geneeskundige verstrekking.

...werkt in opdracht van het RIZIV.

...houdt toezicht op de werking van de adviserend geneesheren en behandelend artsen

...neemt beslissingen i.v.m. de arbeidsongeschiktheid op verzoek van de adviserend geneesheer, geneeskundige raad voor invaliditeit of op verzoek van bepaalde instellingen zoals bijv. RVA, Fonds voor Beroepsziekten,...

...kan in een commissie zetelen samen met twee adviserend geneesheren om de arbeidsongeschiktheid te evalueren.

...werkt steeds in opdracht van een derde (private verzekeringsinstelling of Fonds voor Beroepsziekten, RVA,...).

...geeft advies over arbeidsongevallen, beroepsziekten, uitvoering van een polis bijv. gewaarborgd inkomen,...

...kan een medische expertise uitvoeren om na te gaan of er schadelijke gevolgen zijn en hoe hoog een vergoeding moet zijn.

...geeft advies, maar neemt geen beslissingen.

...beoordeelt de toekenning van tegemoetkomingen (bijv. integratietegemoetkoming, inkomensvervangende tegemoetkoming, tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden) en verhoogde kinderbijslag.

...beoordeelt of iemand in aanmerking komt voor sociale en fiscale maatregelen, zoals sociaal telefoontarief, belastingvermindering, parkeerkaart...

...werkt voor FOD Sociale Zekerheid, Directie-Generaal Personen met een Handicap.

...gaat na in welke mate een ziekte of handicap een invloed heeft op iemands dagelijks leven (medische voorwaarden).

...kan huisarts zijn of arts-specialist.

...schrijft attest arbeidsongeschiktheid.

...bepaalt de behandeling.

